

any

わたしたちのSDGs

民間協働・社会還元型次世代成長システム

SDGsな未来、
それはわたしたちがイキテル未来

わたしの未来はイキテル！



わたしたちの未来もツツイテル！



次世代、それは、未来をもっとも長く生きる大人です。
世界を創る次世代を育てることは、わたしたち社会の責任です。
any とともに、未来を担う人財を育み、次の世界と一緒に
創っていきませんか？



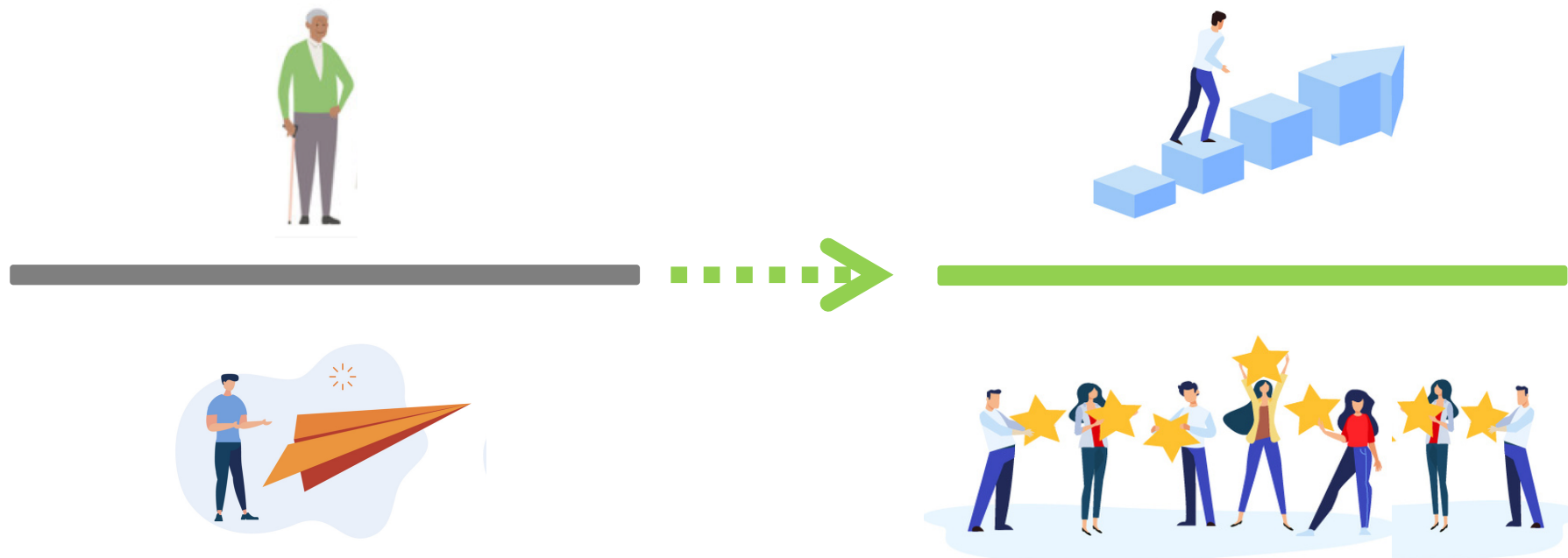
横浜国立大学にて、any関連講義をした際の講義風景

“
私たちと共に
10年後の未来を担う
次世代を育てる
”

発想の転換をしよう

6.9人の社会人で1人の次世代を支える

～ 少子高齢社会は、より多くの大人で一人の若者を支援できる時代 ～





親とは違う時代。正解のない時代で、
どこを目指して頑張ればいい？



仕事

大企業からベンチャーに転職する先輩が増えている。一体何がおきている？

親や先生も正解を示せない時代。わたしは何を頼りに選択していけばいい？

やる気ある社員が6%しかないってほんと？組織に属する意味ってなんだろう？



こころ

SNSにはキラキラした成功者がたくさんいる。わたしには何があるだろう。

人の目ばかり気になって、本当の自分が出せなくなってる。

なんのために生きているんだろう。



社会

将来は社会貢献できる仕事に就きたいけど、自分が何をしたいかはまだわかっていない。

親がお金を持っている家庭の子供は海外に留学や進学できていいな。

社会課題に関心がある一方で、企業のSDGs活動には疑問がある。



次世代を育てる喜び、未来への循環



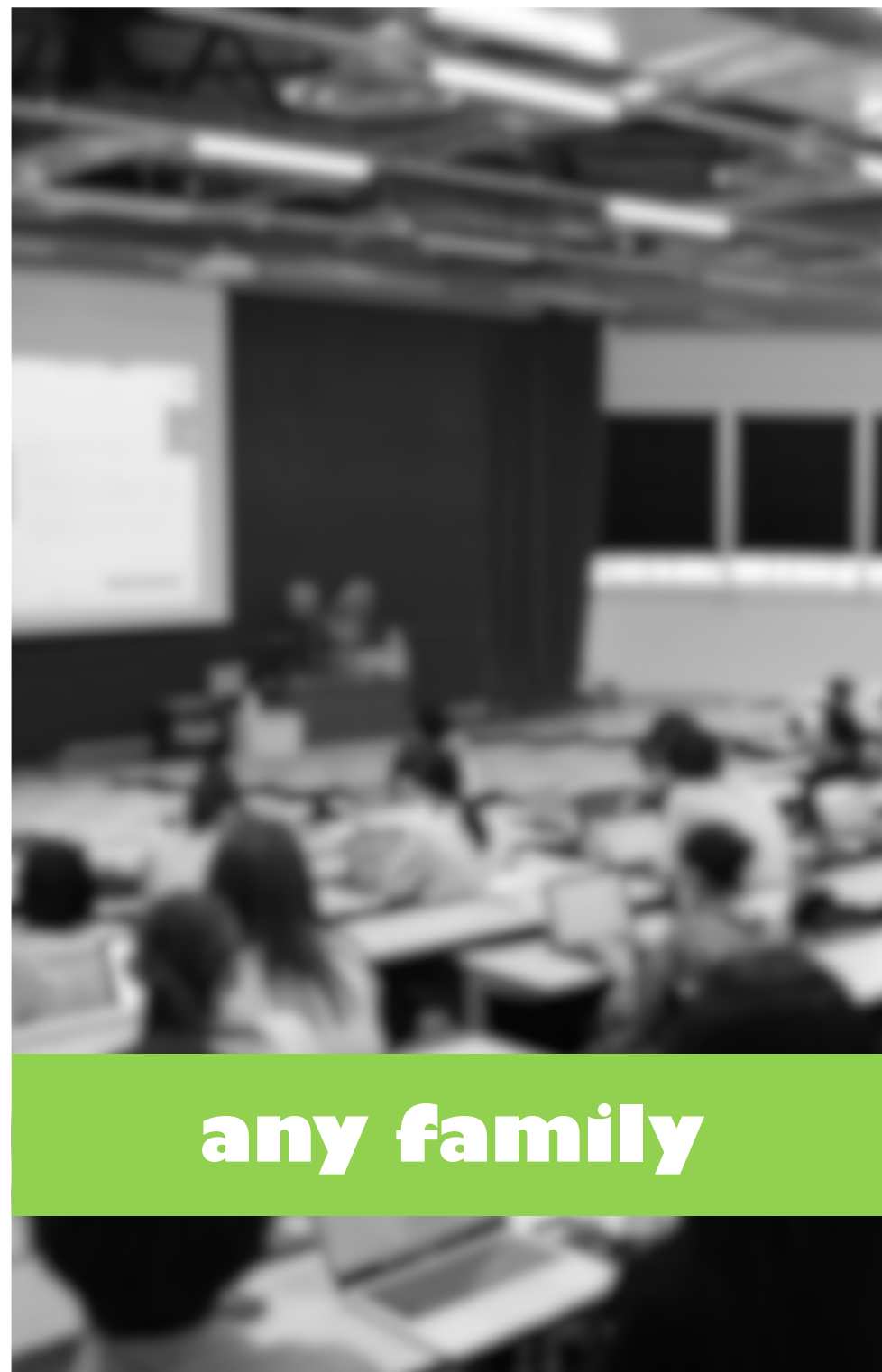
次世代の成長は、生産性というかたちで私たちの未来に還ってくる



次世代の成長を自分たちの手で支援できる



次世代の新しい価値観や考え方から、私たちも学べる機会に



any family

“

次世代グローバルリーダーに必要なビジョンを育む

any では、ノウイング・ソサエティ→セルフ・イノベーション→アクティブ・コネクションの一連のカリキュラムを学ぶことで、スキルや能力を学ぶための「土台」と「ビジョン」を手に入れます。

”



次世代 × SDGs グッズ購入で**any family**に

「1人でも多くの次世代が成長することが、日本の未来の可能性につながります。
わたしも**any family**の一員して一緒に若者の成長を見守ることができるのが楽しみです。」

(30代 / 会社員)



参加生からの感謝の声



佐々木 奈乃子さん / 東京大学

支援者様のご支援により、この素晴らしいプログラムに参加できるとに感謝します。このような素晴らしいコースを受けることで、自分の将来のキャリアや志を明確にすることができ、大変感謝しています。

any familyの方には



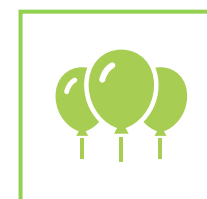
活動報告

3ヶ月に1度、活動報告に関する資料を送付いたします。



メールマガジン

月に数回メールマガジンを配信いたします。



交流会への招待

支援者限定のイベントを開催いたします。



any VISION 2032

民間協働・社会還元型次世代成長システムが描く未来

ビジョンを持った次世代が、世界中でリーダーシップを発揮する時代 がやってくる！

世界平和に貢献し、子供たちにも影響力を持つような外交官になります！

愛を送れる社会を本気で
つくりたい！

日本の労働生産性を上げる
ためのITを開発します！

全ての人が幸福になれる資本主義のあり方を研究します！

つながる想いが、未来のグローバルリーダーを育てる

any をとおして、一人一人の想いが日本をつなげる。そして、10年後、想いは日本から世界へ
(次世代と**any family**がつながるプロジェクト・エニーは世界50カ国に広がり、**any family** は100万人を達成)

世界地図上の吹き出しコメントは、実際にこれまでanyに参加した学生のビジョンの一部を紹介しています。

何もしなければ変わるのは
20人に1人もいないかもしれない



一橋大学イノベーション研究センター長

教授 青島 矢一 氏

青島 矢一 / **any** オフィシャルパートナー

1987年一橋大学商学部卒業。1989年同大学大学院商学研究科修士課程修了。1996年マサチューセッツ工科大学スローン経営大学院博士課程修了。Ph.D.（経営学）取得。一橋大学産業経営研究所専任講師を経て、1999年一橋大学イノベーション研究センター助教授、2007年同准教授、2012年教授を経て、2018年より現職。専門はイノベーションのマネジメント

“

何もしなければ変わるのは20人に1人もいないかもしれませんが。もともと、自分自身は何者なのか、ということの中高で考えている人は多いと思います。ただ、それを最後まで考えきる機会がなく大学生活を送って、惰性で社会人になる人も多いわけです。そうした人の一部でも、最後まで考えきり、5年・10年はこれをやっていくんだと決められるようになるのは大きなこと。全員がイノベーターになる必要はないので、**any** を通して一人でもその数が増えたら社会にとっては大きなインパクトです。

”

次世代×SDGsの取り組み **any**

これからの企業成長を目指している
社長に **any** を勧めたい

“

これからの企業成長を目指している社長に **any** を勧めたい理由の一つ目は、社会的なインパクトがあるということです。様々なインパクトがある中で、人材はステークホルダーの誰にとっても身近でとても大切だからです。もう一つは、若い方に焦点を当てているところです。私自身、新任役員のアセスメントを提供する中で、社会人になる前からビジョンを持つことがはすごく大切だと感じます。今後は、多くの企業が、**any** を使ってないと「開示した時にまずいかもしれないですよ」と言えるようになるでしょう。**any** を使っていると人的資本の拡充にもものすごく投資している会社だと高評価を得られる取り組みだと考えます。

”

妹尾輝男 / **any** オフィシャルパートナー

1975年、横浜国立大学卒業。ロンドン、バミューダ、東京にて石油製品トレーディング会社に勤務した後、1988年、スタンフォード大学で経営学修士（MBA）取得。ペイン・アンド・カンパニーを経て、世界最大の人材組織コンサルティング会社コーン・フェリーに入社。同グループで約30年間、主にグローバル・トップ企業のエグゼクティブ・クラスを対象に、ヘッドハンターとして第一線で活躍。その間、日本法人社長を9年間、会長を1年間務め、現在は特別顧問。ヘッドハントしたエグゼクティブの数は400人を超える



コーン・フェリー・ジャパン株式会社

特別顧問 妹尾 輝男 氏

わたしたちのSDGs

SDGs達成は、持続可能な社会を育て上げていく次世代リーダー産出がカギ

企業の長期経営計画の結果、将来、社会や環境に起こり得るポジティブまたはネガティブなインパクトの影響を直接的に受けるのは、その計画を立案した現役世代ではなく、他でもない次世代を生きる人たちです。また、次世代は10年、20年後に続く社会を支える世代です。

any は、人が成長するための土台（自己認識力や自己肯定感など）とビジョンに着目し、多様な価値観のもとで行われる積極的なセルフ・イノベーションに取り組むことで、自己認識とビジョンを兼ね備えたグローバルリーダーシップの産出に貢献しています。

次世代のリーダーシップを育てることで、持続可能な社会を育て上げていく人づくりに貢献します。



運営会社

株式会社OVER20&Company.

次世代成長支援事業

2018年

東京都港区虎ノ門4-3-1 城山トラストタワー27F

<http://www.over20-company.com>

次世代×SDGsの取り組み **any**

any family に参加する

支援を検討されている皆さまは、公式サイト「個人パートナーさま」向けページをご覧ください。

説明会の開催情報を含めた最新情報が掲載されます。

また、公式SNSでも随時情報を発信しています。ぜひフォローして、最新情報をお受け取りください。



公式サイト



Twitter



ご意見メール

支援金振込先

金融機関名	PayPay銀行	支店名	ビジネス営業部 (005)
種類	普通	口座番号	1909364
名義人	株式会社OVER20&Company.		

- ・各種銀行口座（ゆうちょ銀行含む）から、お振込みでご支援いただけます。
- ・1口29,800円で、おひとり様一口以上からご支援いただけます。

横浜国立大学で講義をする代表

